**АДМИНИСТРАЦИЯ**
**НЯНДОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**
**АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «22» апреля 2021 г. № 103-па

г. Няндома

**О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных образовательных организациях Няндомского района**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3.3 Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений 2021-2023 годы, постановлением администрации муниципального образования «Няндомский муниципальный район» от 26 сентября 2019 года № 585 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Няндомский муниципальный район», постановлением администрации Няндомского муниципального района Архангельской области от 1 октября 2020 года № 392-па «О повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального района Архангельской области и муниципального образования «Няндомское», руководствуясь пунктом 8 статьи 5 и статьей 32 Устава Няндомского района, администрация Няндомского муниципального района Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных образовательных организациях Няндомского района, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Няндомский муниципальный район» от 30 ноября 2016 года № 1932.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Няндомского муниципального района Архангельской области и опубликовать в периодическом печатном издании «Вестник Няндомского района».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Няндомского района** **А. В. Кононов**

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Няндомского муниципального района
Архангельской области
от «22» апреля 2021 г. №103-па

**ИЗМЕНЕНИЯ,**
**которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных образовательных организациях Няндомского района**

1.1. Абзац третий пункта 4 Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных образовательных организациях Няндомского района (далее – Отраслевое положение) изложить в новой редакции:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующей образовательной организации, за исключением руководителя образовательной организации. Система оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливается Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (организаций) Няндомского района, утверждаемым органами администрации Няндомского района, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (организаций) Няндомского района.».

1.2. В пункте 7 Отраслевого положения и далее по тексту Отраслевого положения слова «муниципального образования «Няндомский муниципальный район» заменить словами «Няндомского муниципального района Архангельской области» в соответствующих падежах.

1.3. Пункт 9 Отраслевого Положения изложить в новой редакции:

«9. Заработная плата работников образовательных организаций максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на образовательную организацию - ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.».

1.4. Пункт 15 Отраслевого положения дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации Няндомского муниципального района Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального района Архангельской области. Руководители образовательных организаций, по согласованию с органом администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя, вправе издавать приказы о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих образовательных организаций в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер

индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников образовательной организации. В случае издания постановления администрации Няндомского муниципального района Архангельской области или приказа руководителя образовательной организации о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального района Архангельской области размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемых в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.5. Пункт 20 Отраслевого положения:

1.5.1 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«работникам культуры, искусства и кинематографии - по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года N 251н;»;

1.5.2 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям культуры, искусства и кинематографии, квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория | Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, процентов |
|---|---|
| Высшая квалификационная категория, ведущая квалификационная категория | 9 |
| Первая квалификационная категория | 7 |
| Вторая квалификационная категория | 5 |

»;

1.5.3 абзацы четвертый-седьмой считать соответственно абзацами пятым-восьмым;

1.5.4 абзацы восьмой – одиннадцатый считать соответственно абзацами десятым-тринадцатым.

1.6. Пункт 29 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда образовательной организации и установленных соответствующему работнику.».

1.7. Абзац первый пункта 37 Отраслевого положения изложить в новой редакции:

«Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым по профилю их работы в образовательной организации присвоено почетное звание, выдан нагрудный

знак, знак, значок, а также награжденным почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации, почетных грамот Министерства просвещения Российской Федерации по профилю работы в образовательной организации, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации.»

1.8. Пункт 42 Отраслевого положения:

1.8.1 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, выраженные в трудовых договорах работников образовательных организаций в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации Няндомского муниципального района Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального Архангельской области или приказами руководителей образовательных организаций о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих образовательных организаций, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

1.8.2 абзац пятый считать абзацем шестым.

1.9. В пункте 47 Отраслевого положения:

1.9.1 абзац шестой изложить в новой редакции:

«Должностной оклад устанавливается руководителю образовательной организации трудовым договором в соответствии с приказом (распоряжением) органа администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.»;

1.9.2 абзац восьмой изложить в новой редакции:

«Должностной оклад руководителя образовательной организации подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации Няндомского муниципального района Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального района Архангельской области или приказами руководителей образовательных организаций о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих образовательных организаций, изданных по согласованию с органом администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемых в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя образовательной организации размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.10. Абзац третий пункта 48 Отраслевого положения изложить в новой редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации Няндомского муниципального района Архангельской области о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений Няндомского муниципального района Архангельской области или приказами руководителей образовательных организаций о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих образовательных организаций, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемых в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.11. Абзац второй пункта 49 Отраслевого положения изложить в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера начисляются руководителям в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (организаций) Няндомского района и трудовыми договорами на основании приказов (распоряжений) органа администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

1.12. В пункте 51 Отраслевого положения:

1.12.1 в абзацах: четвертом, восемнадцатом, двадцать первом и двадцать втором слова «показатели и критерии эффективности деятельности образовательной организации» заменить словами «показатели эффективности деятельности образовательной организации и работы работника» в соответствующем падеже;

1.12.2 в абзаце девятом после слов «охраны труда» дополнить словами «, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)»;

1.12.3 в абзаце тринадцатом слово «ним» заменить словом «ней»;

1.12.4 абзац шестнадцатый изложить в новой редакции:

«надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на образовательную организацию ее уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области и Няндомского района;»;

1.12.5 абзац семнадцатый изложить в новой редакции:

«показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией, и показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организаций (в рамках компетенции работника).»;

1.12.6 в абзаце восемнадцатом слово «шестнадцатым» заменить на слово «семнадцатым»;

1.12.7 в абзаце девятнадцатом после слова «приказами» дополнить словом «(распоряжениями)»;

1.12.8 абзац двадцать третий изложить в новой редакции:

«- приказами (распоряжениями) органа администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющего функции и

полномочия учредителя - в отношении руководителей образовательных организаций;»;

1.12.9 дополнить абзацем тридцать вторым следующего содержания:

«при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (при наличии такого плана);»;

1.12.10 абзацы тридцать второй - тридцать девятый считать соответственно абзацами тридцать третьим – сороковым;

1.12.11 дополнить абзацами сорок один и сорок два следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций размеры премий за качественное руководство образовательной организацией определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство образовательной организацией определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных образовательных организаций (занимающих вновь учрежденные должности в существующих образовательных организациях) размеры премий за качественное руководство образовательной организацией определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.».

1.13. В пункте 55 Отраслевого положения:

1.13.1 в абзаце втором слова «показателей и критериев эффективности деятельности бухгалтерии образовательной организации» заменить словами «показателей эффективности деятельности бухгалтерии образовательной организации и работы главного бухгалтера»;

1.13.2 первое предложение седьмого абзаца изложить в новой редакции:

«Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности бухгалтерии образовательной организации и работы главного бухгалтера, предусмотренные абзацами третьим - пятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя образовательной организации.»;

1.13.3 дополнить абзацами девятым и десятым следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу главных бухгалтеров образовательных организаций размеры премий за качественное руководство бухгалтерией образовательной организации определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой

статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу главных бухгалтеров образовательных организаций, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство бухгалтерией образовательной организации определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности бухгалтерии образовательной организации.

Для главных бухгалтеров вновь созданных образовательных организаций (занимающих вновь учрежденные должности в существующих образовательных организациях) размеры премий за качественное руководство бухгалтерией образовательной организации определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.».

1.14. В абзаце четвертом пункта 58 Отраслевого положения слова «показатели и критерии эффективности деятельности образовательной организации» заменить словами «показатели эффективности деятельности образовательной организации (бухгалтерии образовательной организации) и работы работника».

1.15. В пункте 60 Отраслевого положения:

1.15.1 в абзаце втором после слова «приказами» дополнить словом «(распоряжениями)»;

1.15.2 в абзаце третьем слова «, предусмотренных в приложении № 7 к настоящему Положению» заменить словами «определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат, утверждаемых приказом (распоряжением) органа администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.»;

1.15.3 дополнить абзацами шестым и седьмым следующего содержания:

«Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны органа администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственных им образовательных организаций.

Руководители образовательных организаций несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.»;

1.15.4 абзац шестой считать абзацем восьмым.

1.16. Дополнить пунктом 60.1 следующего содержания:

«60.1. В случае, когда заместитель руководителя или иной работник образовательной организации исполняет обязанности руководителя данного учреждения, орган администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником образовательной организации, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя образовательной организации в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника образовательной организации:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя образовательной организации в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника образовательной организации только после согласования с органом администрации Няндомского муниципального района Архангельской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.».

1.17. Пункт 61 Отраслевого положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников образовательной организации должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с абзацем третьим пункта 17 настоящего Положения) и выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 26 настоящего Положения, направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).».

1.18. Приложение № 1 к Отраслевому положению изложить в новой редакции:

«Приложение N 1
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных
образовательных организациях
Няндомского района

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников муниципальных бюджетных и автономных
образовательных организаций Няндомского района

| Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий) | Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей |
|---|---|
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования | |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| секретарь учебной части | 4728 |
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень:<br>младший воспитатель | 4889 |

| | |
|---|---|
| 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень:<br>инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 5856 |
| 2 квалификационный уровень:<br>концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 6178 |
| 3 квалификационный уровень:<br>воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 6533 |
| 4 квалификационный уровень:<br>педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор | 7285 |
| 1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень:<br>заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*> | 6705 |
| 2 квалификационный уровень:<br>заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 7091 |
| 2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | |
| 2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>кассир; секретарь | 4782 |

| | |
|---|---|
| 2 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 5126 |
| 2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>инспектор по кадрам; лаборант; техник-программист | 5126 |
| 2 квалификационный уровень:<br>заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 5211 |
| 3 квалификационный уровень:<br>заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 5265 |
| 2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>бухгалтер; документовед; специалист по кадрам | 5372 |
| 2 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 5694 |
| 3 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 6317 |
| 4 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 7478 |
| 2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | |
| 3 квалификационный уровень: директор (начальник, | 9616 |

| | |
|---|---|
| заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | |
| 3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | |
| 3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий | 4513 |
| 2 квалификационный уровень:<br>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 4620 |
| 3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; | 4835 |
| 2 квалификационный уровень:<br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5126 |
| 3 квалификационный уровень:<br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6317 |
| 4 квалификационный уровень:<br>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 7478 |

| | |
|---|---|
| 4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников | |
| 4.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 3 квалификационный уровень: медицинская сестра | 4000 |
| 4.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | |
| 2 квалификационный уровень:<br>врачи-специалисты | 4298 |
| 5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии | |
| 5.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | |
| аккомпаниатор | 4803 |
| 5.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | |
| Библиотекарь, звукооператор | 5372 |
| 6. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии | |
| 6.1. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень:<br>настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС | 5480 |

---

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.».

1.19. Приложение № 2 к Отраслевому положению изложить в новой редакции:

«Приложение N 2
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных
образовательных организациях
Няндомского района

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей специалистов, которым устанавливается
повышающий коэффициент к окладу за работу

в сельской местности

Руководитель структурного подразделения.

Педагогические работники (учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор).

Концертмейстеры.

Аккомпаниаторы.

Библиотекари.

Лаборант (включая старшего).

Документовед.

Заведующий хозяйством.

Бухгалтер.

Кассир.».

1.20. В Приложении № 4 к Отраслевому положению:

1.20.1. пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Записи в трудовой книжке и внесение информации в сведения о трудовой деятельности, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности.»;

1.20.2. пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Стаж непрерывной работы в организациях, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, заверенных печатью (при наличии печати), выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.».

1.21. В Приложении № 5 к Отраслевому положению:

1.21.1 пункт четвертый изложить в новой редакции:

«4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

значок "Отличник народного просвещения";

значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР.»

1.21.2 пункт пятый изложить в новой редакции:

«5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения";

1.21.3 дополнить пунктом шестым следующего содержания:

«6. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.».

1.22. Приложение № 7 к Отраслевому положению исключить.

1.23. Приложение № 8 к Отраслевому положению считать Приложением № 7.